

<b>Supérieur hiérarchique direct</b>	Chargé d'affaire, chef de chantier ou d'atelier
<b>Liens opérationnels</b>	Opérationnels, fonctions QSSE et supports, chef d'atelier Clients, sous-traitants
<b>Responsabilités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonne et anime une équipe, dont il organise le travail en relation avec son responsable et éventuellement le client, en participant lui-même aux opérations de production.</li> <li>• Assure la communication avec la hiérarchie, le service QSSE et les fonctions supports de l'entreprise. Peut également assurer le lien entre la hiérarchie et le client.</li> </ul>
<b>Missions et Activités</b>	<p><b>Ces missions étant par nature évolutives, cette définition des activités n'est ni exhaustive, ni limitative :</b></p> <p align="center"><i><b>ACTIVITE MANAGERIALE ET ADMINISTRATIVE</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonner les travaux et suivre leur réalisation en veillant au respect des process, de la qualité, de la sécurité et des délais</li> <li>• Gérer les interventions dans le souci de la meilleure productivité</li> <li>• Planifier, animer et coordonner le travail de l'équipe dans le but d'atteindre et d'améliorer les objectifs fixés</li> <li>• Assurer et maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe</li> <li>• Gérer les moyens nécessaires à l'efficacité des intervenants</li> <li>• Remplir et transmettre les documents administratifs liés à la vie du chantier (comptes-rendus, fiche d'intégration, fiche de pénibilité, fiche d'évaluation, etc.)</li> <li>• Participer à l'élaboration des autorisations de travail et permis associés et les signer</li> <li>• Réceptionner les travaux</li> </ul> <p align="center"><i><b>ACTIVITES TECHNIQUES</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer aux opérations de production sur chantier ou en atelier, dans son métier (montage) et intervenir en support aux autres métiers de l'entreprise</li> <li>• S'assurer de la qualité et de la conformité des travaux réalisés par son équipe</li> </ul> <p align="center"><i><b>ACTIVITES COMMERCIALES EVENTUELLES</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peut, avec l'accord de son responsable hiérarchique : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluer avec le client les travaux à réaliser et les chiffrer</li> <li>- Participer à la négociation commerciale avec le client</li> <li>- Participer à l'élaboration des dossiers de marchés et des devis</li> </ul> </li> </ul>

	<b>CHEF D'EQUIPE MONTEUR/MONTEUSE</b>	Doc.RH01 Version 01 17/10/13 Page 2 sur 2
<b>FICHE DE POSTE n°160</b>		

<b>Missions et Activités</b>	<p style="text-align: center;"><b><i>QUALITE, SECURITE, SANTE, ENVIRONNEMENT (QSSE)</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respecter, appliquer et faire appliquer les procédures QSSE au sein de son équipe           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser et former les opérateurs aux risques QSSE liés aux chantiers et à leurs postes de travail</li> <li>- Participer à l'élaboration des plans de préventions et les signer</li> <li>- Participer à l'évaluation des risques sur le chantier, proposer et mettre en œuvre les actions correctives et les améliorations nécessaires</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center;">Faire remonter les informations du terrain vers le chef de chantier ou le chargé d'affaire et le département QSSE</p>
<b>Qualités requises et Modalités d'exercice</b>	<p style="text-align: center;"><b><i>APTITUDES LIEES A LA FONCTION DE MANAGER</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur et sens des responsabilités</li> <li>- Capacités d'analyse et d'adaptation et ouverture d'esprit</li> <li>- Sens du contact, pédagogie et diplomatie</li> <li>- Esprit d'initiative et force de proposition</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><i>APTITUDES TECHNIQUES</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Polyvalence et adaptabilité aux différents postes du chantier</li> <li>- Connaissance des risques liés aux métiers présents sur le chantier et nécessitant le port d'équipements individuels de protections (EPI) spécifiques</li> <li>- Expertise technique, habileté gestuelle et dextérité</li> <li>- Rédaction de rapports journaliers</li> <li>- Respect des normes et des spécifications</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b><i>CARACTERISTIQUES DU POSTE</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en atelier et/ou sur chantiers</li> <li>- Travail en hauteur fréquent</li> <li>- Possibilité d'horaires normaux ou d'horaires postés et décalés (y compris week-end)</li> <li>- Manipulation et déplacement de charges, avec ou sans engins de manutention (palans, chariots, plateformes élévatrices, ponts roulants, etc.)</li> </ul>
<b>Formation et/ou Expérience requise</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etre issu d'une formation initiale ou continue de niveau V ou IV (CAP, Bac Pro ou Brevet Professionnel, Mention Complémentaire, Titre professionnel, CQP...) en construction mécanique, maintenance industrielle ou montage industriel ou dans un domaine connexe (soudure, serrurerie-métallerie, tuyauterie, constructions métalliques).</li> <li>• Justifier idéalement d'une expérience professionnelle en conditions similaires (charpente, couverture...)</li> <li>• Avoir suivi une formation « chef d'équipe » (formation initiale diplômante ou formation continue) ou justifier d'une expérience technique et managériale significative afin de pouvoir exercer la fonction de chef d'équipe</li> </ul>