



# FLASHBACK NOTRE ANNÉE 2025

FAITS MARQUANTS



*Chiffres clés*

**UNE ANNÉE MARQUÉE PAR  
LA PERFORMANCE -  
+ DE 290 000 HEURES  
TRAVAILLÉES**

**75**

**AFFAIRES RÉALISÉES**

**100%**

**TAUX DE SATISFACTION CLIENTS**

**16**

**MILLIONS  
CHIFFRES  
D'AFFAIRES**

Fort de plus de 30 ans d'expérience, Sitral Industrie SA accompagne ses partenaires sur l'ensemble du cycle de projet, de l'étude à la maintenance.

En 2025, nos équipes ont été mobilisées en atelier comme sur le terrain sur des projets industriels exigeants.

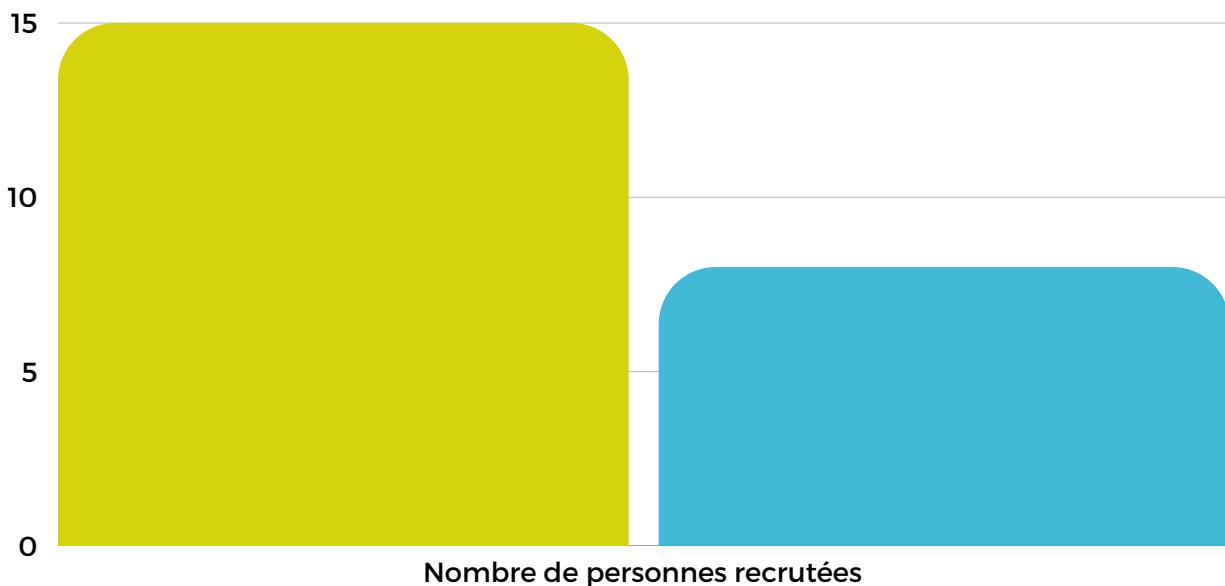
Cette performance repose sur une organisation maîtrisée, permettant de garantir des réalisations de qualité, en toute sécurité.

### **Nos réalisations majeures - Des projets techniques d'envergure**

En 2025, nos équipes sont intervenues sur une grande diversité de projets industriels, en maintenance comme en travaux neufs, allant des travaux de réseaux aux fabrications complexes en atelier.

Ces réalisations illustrent la diversité de nos savoir-faire et notre capacité à mobiliser les compétences adaptées, sur site comme en atelier, pour répondre aux exigences techniques de chaque projet.



**Renforcer nos équipes pour accompagner la croissance****23****NOUVEAUX TALENTS EMBAUCHÉS TOUT CONTRAT CONFONDU  
EN 2025****● PRODUCTIFS    ● SUPPORTS****20**

En 2025, Sitral Industrie SA a poursuivi le renforcement de ses équipes afin d'accompagner le développement de ses activités en atelier comme sur le terrain.

23 nouveaux collaborateurs ont rejoint l'entreprise, principalement en CDI, traduisant une volonté affirmée de construire des équipes solides et durables.

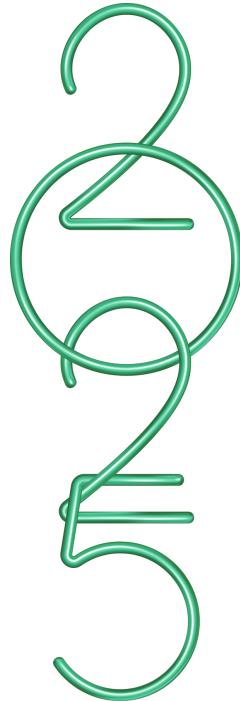
Ces recrutements soutiennent la transmission des savoir-faire, la continuité des projets et la capacité de Sitral Industrie SA à répondre aux exigences de ses partenaires.



La sécurité est une priorité chez Sitral Industrie SA.

Notre management QSSE repose sur une vigilance partagée et une organisation structurée, impliquant l'ensemble des équipes, de la préparation des interventions jusqu'au retour d'expérience terrain.

Cette démarche s'appuie sur des thématiques de prévention ciblées, directement liées à nos métiers, ainsi que sur l'intégration d'outils digitaux permettant d'anticiper les risques et de renforcer la gestion proactive de la sécurité sur le terrain.



### Notre vigilance partagée - Management QSSE



### Nos Agiles Sécurité - Notre programme pour renforcer la culture sécurité

**Th.1**

#### MANUTENTION MÉCANIQUE, MANUELLE ET OUTILLAGE

Prévenir les risques liés aux manutentions et sécuriser l'utilisation des équipements au quotidien.



**Th.2**

#### TRAVAUX EN HAUTEUR

Anticiper les risques de chute grâce à une préparation rigoureuse et des équipements adaptés.

**Th.3**

#### DOCUMENTATION TRAVAUX

Garantir des interventions maîtrisées par une documentation claire, accessible et partagée.

**Th.4**

#### ABSENCE D'ÉNERGIES

Sécuriser les interventions par la consignation et la maîtrise des sources d'énergie.

### Digital et IA au service de la QSSE



- Analyse rapide des risques pour mieux préparer les interventions et anticiper les situations à prévenir
- Structuration des remontées terrain, facilitant l'identification et le traitement des situations à risque
- Aide à la rédaction et à l'exploitation des documents QSSE
- Approche proactive de la prévention, permettant d'agir plus tôt et plus efficacement sur le terrain

## Engagements solidaires



Ces actions s'inscrivent dans une démarche de sensibilisation et de prévention, en lien avec des enjeux de santé publique.

Elles permettent d'informer, d'échanger et de mobiliser les équipes autour de causes communes, tout en donnant du sens aux engagements collectifs portés par l'entreprise.

- Octobre Rose : organisation d'un atelier d'autopalpation et actions de sensibilisation
- Mars Bleu : mobilisation des équipes à travers une marche solidaire
- Course Octobre Rose : participation collective à une action de soutien
- Collecte de dons pour la Croix Rouge Française

## Moment de vie, tous ensemble



Ces rendez-vous structurent la vie collective de l'entreprise. Pensés comme des temps de rencontre et de partage, ils permettent de rassembler les équipes, de favoriser les échanges entre services et de renforcer le sentiment d'appartenance. Ils jouent également un rôle clé dans l'intégration des nouveaux collaborateurs et des alternants, en leur offrant des repères et des temps d'échange au-delà du cadre professionnel quotidien.

**Ces moments, solidaires comme conviviaux, participent à ancrer une culture d'entreprise fondée sur le partage, l'intégration et le collectif.**

# L'impulsion



## Pegasus, notre mascotte

**L'industrie évolue, nous aussi.**

Depuis 2024, Sitral Industrie SA engage une transformation digitale progressive, pensée pour répondre à des usages concrets et opérationnels.

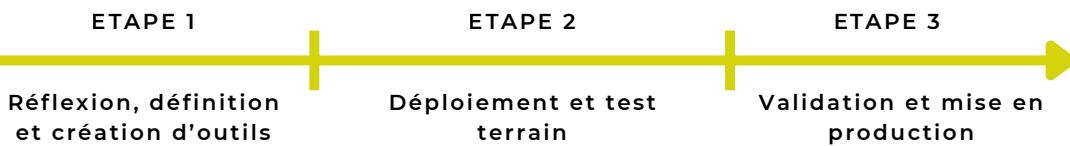
# Le DIGILAB

# QUI SOMMES-NOUS ?

Le Digilab, c'est notre cellule interne dédiée à la digitalisation utile, opérationnelle et concrète. Créé en 2024, il regroupe des profils complémentaires de l'entreprise pour concevoir, tester et déployer des outils numériques adaptés à nos réalités terrain.



## **La méthode**



## **La Digitalisation/l'IA dans nos processus**



# QSSE – GESTION DE LA PRÉVENTION



## **ACHATS – SUIVI DES LIVRAISONS ET ÉVALUATION DES FOURNISSEURS**



# MAGASIN – SUIVI ET GESTION DU MATÉRIEL



## **PRODUCTION – PRÉ JOB BRIEFING ; MODE OPÉRATOIRE**



## **GLOBAL – TRAITEMENT ET ANALYSE DE FICHIERS**

# TRANSFORMER

# INNOVATION

# SAVOIR-FAIRE

**COLLECTIF**

# PERFORMANCE

SOLIDARITÉ

# ENSEMBLE POUR VOS PROJETS